





Kerngroep PSC Hoogstraten

Participatie doorheen gans de
inrichting....

Haalbare kaart?

Sara Buelens

Principes

- Scouts-principes: verantwoordelijkheid opnemen en het belangeloos inzetten
- Kerngroep met kernleider (20  5 )
- Tuchtvrij, uitgaansvergunningen, bijdrage willen leveren aan PSC, 3 tal maanden verblijven in de inrichting
- WG Kerngroep (organisatie-ondersteuner, DRA, directie, PBA's en PA)



Interne bijdrage

- Ondersteuning CORT: ACSY, klaarzetten lokalen
- Weekendklussen
- Aansluiten bij rondleidingen als ervaringsdeskundige

- Supporters voetbalploeg Gelmelboys
- Extra fitness/tennis in de zomer

- Voorstellen tot aanbod, vinger aan de pols, ...
- Summer games: participatie via sport



Externe Activiteiten



- Ondersteuning
 - Monnikenheide, 't Gielsbos, Coda Hospice, ondersteuning stratenloop Hoogstraten (nieuw), ...
- Vrijwillige basis – vzw – wederzijdse meerwaarde!
- Goede doel - Warmste Week
- Ontspanningsactiviteit kerngroep
 - Wandeling, sportactiviteit, museumbezoek, ...



Jubileumviering 50 jaar

Kerngroep: samen feest vieren

- Reünie met nieuwe en oudgedienden: alle kernleden met bijzondere taak: persverantwoordelijke, debatleider, catering, ...
 - Groot feest: BBQ voor personeel én gedetineerden met daginvulling
 - Groot circus van het kleine verdriet (bijwonen voorstellen + helpen opstart)
 - Groepsdynamica
 - Talentenworkshop Luk Dewulf
-



Alle diensten worden uitgedaagd...

- Griffie (UV's, planning, ...)
 - Rekendienst (budget, bestellingen, ...)
 - Keuken (catering, BBQ, ...)
 - Chauffeurs (vervoer van – naar)
 - Hulp- en dienstverlening (visie, planning, opvolging)
 - PBA's van de kerngroep (begeleiden, visie, ...)
 - PBA (faciliteren, mee aanspreken, ...)
 - Directie, PSD, ... (adviezen UV, visie, ...)
-



Wat levert het op voor de kerngroep - resultaten

- “Ze dachten dat ik een stagiaire was”
 - Groei in (zelf)vertrouwen
 - Aanleren vaardigheden oa soft en hard skills
 - Vriendschappen- onlangs een ex-’collega’ tegengekomen...
 - Vaste waarde voor bewoners ‘organisaties’
 - Vaste jaarplanning (routine) afgewisseld met nieuwe samenwerkingsmogelijkheden/opportunities
 - Maatschappelijk relevant
-



Uitdagingen...

- Positief er blijven instaan... ondanks weerstand (weerstand is ook betrokkenheid 😊)
 - Wijzigend publiek – uitgaansvergunningen nodig
 - Evenwicht tussen gelijkenissen en verschillen (gender, allochtone origine, zedendossiers, ...)
 - Gedetineerde als burger = onderdeel van nieuwe missie/visie DG EPI
-





Alles wat aandacht krijgt, groeit ...

